

## Een professionele en efficiënte selectieprocedure

Je hebt interesse in een functie bij RE/MAX PRO en reageert op onze vacature. En nu? Wat kun je verwachten als je reageert om je bij de grootste vastgoedorganisatie ter wereld aan te sluiten? Even in het kort iets over werken bij RE/MAX in Amsterdam. Wij doen je een belofte dat wij jou een hoogwaardige opleiding, begeleiding en coaching bieden. Een unieke kans!

Bij RE/MAX kun je succesvol opstarten, doorgroeien en gezamenlijk ondernemen. Er zijn wereldwijd meer dan 120.000 zelfstandig vastgoed professionals aangesloten in 100+ landen. Welke stappen zet jij en welke zetten wij?

### 1. Inschrijven

Zonder inschrijving weten we niet wie jij bent en wat je kunt. En dat jij in aanmerking wilt komen voor een carrière bij RE/MAX. Het zetten van die eerste stap is dus aan jou: inschrijven via onze website <http://www.jouwsuccesformule.com> op je droomcarrière.

### 2. Ontvangstbevestiging

Nadat je jou via onze website hebt ingeschreven, ontvang je een bevestiging met het verzoek om alvast ter voorbereiding op ons gesprek je motivatiebrief en CV te mailen naar: [recruiting@remaxpro.nl](mailto:recruiting@remaxpro.nl) Niet ontvangen? Soms komt deze sollicitatiebevestiging in je spamfilter of bij je ongewenste e-mail terecht, afhankelijk van je instellingen. Controleer deze dus ook even.

### 3. Selectie op cv en motivatie

Wij zijn aan zet. In de eerste stap van het selectieproces bekijken de recruiter en/of kantooreigenaar met interesse en zorg of de volgende vragen met 'JA' kunnen worden beantwoord:

- ✓ Voldoe je aan de harde criteria van de functie?
- ✓ Laat je in je carrière snelle leercurves zien?
- ✓ Breng je kennis en vaardigheden mee die RE/MAX helpt om marktleider te worden?
- ✓ Overtuigt je motivatie ons waarom juist jij de vacature succesvol gaat vervullen?

Zijn jouw cv en motivatie niet overtuigend genoeg, dan moeten we je teleurstellen en ontvang je een afwijzing via de e-mail.

Als we 'op het eerste gezicht' wel de match zien tussen jou en de vacature, nodigen we jou uit voor onze eerstvolgende carrière avond. Of zetten wij per direct het volgende stappenplan in gang:

### 4. Selectiegesprek 1 – Recruitment intake (videoconference)

Onder videoconference (via skype of een ander medium) verstaan wij een gesprek dat over afstand wordt gevoerd met beeld en geluid. Online video is niet meer weg te denken uit ons leven. Ook voor het recruitmentproces wordt video steeds belangrijker, want video geeft verhalen een extra dimensie. Het selectiegesprek zal binnen 48 uur aan jou worden bevestigd.

### 5. Assessment

Voor alle vacatures nodigen we je uit om een assessment in te vullen, hiermee doen wij een meting van jouw persoonlijkheidskenmerken. Tevens zullen we als onderdeel van jouw (derde) selectiegesprek vragen of je wil deelnemen aan rollenspellen en praktijksimulaties waarmee we veelvoorkomende situatie nabootsen om gewenste gedragspatronen te beproeven.

De uitkomst van jouw ACES-test leggen we naast het ideale gedragsprofiel voor RE/MAX.





Kwaliteiten: competenties die belangrijk zijn in het realiseren van onze kernwaarden. **ENERGIE:** Excellente service, Naamsbekendheid, Educatief, Resultaatgericht, Gezamenlijk, Initiatiefrijk en Eerlijkheid

## 6. Selectie-interview 2 – Fit for the job?

Scor je goed bij je assessment, dan ontvang je een uitnodiging voor een tweede gesprek bij ons op kantoor (interview). Je ontmoet dan in ieder geval onze recruiter (vaak is dat ook de kantoormanager) en je kunt inhoudelijk van gedachten wisselen. In dit gesprek staan jouw kennis en ervaring op vakinhoudelijk gebied centraal.

## 7. Selectie-interview 3 – Fit for the future?

In een derde gesprek ontmoet je in ieder geval een ervaren RE/MAX makelaar (mentor). Jouw ontwikkelvermogen en jouw competenties staan centraal in dit gesprek. De vastgoed wereld verandert razendsnel en we zijn op zoek naar collega's die innovatief en ondernemend zijn, die vorm kunnen geven aan de snelle verandering die wij als RE/MAX moeten doormaken.

### Proefperiode

Wij bieden jou een proefperiode met zo min mogelijk belemmeringen. De voorbereiding van een eigen bedrijf starten met duidelijke afspraken maken met jouw mentor. Deze zal samen met jou, jouw marketing actieplan opstellen en helpt je opstarten als toekomstig ondernemer. Hierdoor kan jouw slaagkans enorm vergroot worden.

### Ambassadeurschap

Een bedrijf beginnen is een mooie uitdaging en een groot avontuur, maar je neemt ook een risico. Wil je niet in één keer van een hoge rots een sprong in het diepe maken, dan kun je op een veilige manier vanuit een proefperiode als RE/MAX ambassadeur je eigen bedrijf beginnen.

### Ondernemersplan

Als toekomstig ondernemer moet je goed beslagen ten ijs te komen, daarom is het aan te raden om tijdens een proefperiode jouw ondernemersplan te schrijven. RE/MAX helpt je hier graag mee op weg. Wij bieden je verschillende tools: een ondernemingsplan template, tips en samen schrijven met een coach.

## 8. Samenwerkingsverband

Als jij en RE/MAX PRO het helemaal zien zitten, dan ontvang je van ons per e-mail een samenwerkingsovereenkomst en een organisatiemanual. Hier zullen geen grote verrassingen in staan, aangezien we bij al onze gesprekken onze werkwijze, de formule en mogelijkheden tot samenwerken uiteenzetten.

Zet jij je handtekening onder het voorstel van RE/MAX PRO? Dan werken we samen aan een mooie toekomst. Voor onze klanten, voor jou en voor RE/MAX in Amsterdam.

## 9. Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG)

RE/MAX heeft een goede reputatie en een belangrijke gedragscode. Wij verwachten van elkaar dat we altijd betrouwbaar en integer zijn en in het belang van onze organisatie handelen. We vragen elke nieuwe collega om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG). Om deze betrouwbaarheid en integriteit zoveel mogelijk te garanderen, voeren we een screeningsbeleid, deze wordt online uitgevoerd of door onze partner [www.screenen.com](http://www.screenen.com).

